

Lidmaatschap van CSL Werkplaats

December 2020

We hebben een samenwerkingsverband van professionele CSL-spelers opgericht omdat we er de noodzaak en de voordelen van erkennen. Een van de doelen van de samenwerking is het borgen van de kwaliteit en de professionaliteit van het CSL-werk in heel Nederland. Lidmaatschap van deze samenwerking biedt een aantal voordelen en privileges en tegelijkertijd verlangen we een aantal inspanningen van elkaar, zodat we weten dat alle leden voldoen aan de kwaliteitsstandaard die past bij een CSL-professional.

Privileges van het lidmaatschap

- Je hebt verbinding met je collega-CSL-professionals. Je hebt een ondersteunend netwerk.
- Je staat geregistreerd als CSL-professional, waarmee je de kwaliteitsstandaard kunt aantonen. Stichting Horison draagt deze kwaliteitsstandaard uit naar ouders, zorgkantoren, gemeentes en andere instituten.
- Met de online werkplaats¹ heb je toegang tot een communicatieplatform met je collegaspelers. Dit platform biedt je onder andere:
 - toegang tot actuele informatie.
 - een (kennis)netwerk voor een snel antwoord op je vragen of ondersteuning bij uitdagingen in je werk.
 - de mogelijkheid om in paren of groepen berichten en bestanden uit te wisselen, te chatten en te (video)bellen via de website of de app.
 - toegang tot het CSL-handboek², waarin je actuele informatie kunt vinden over de methode en werkwijze van CSL en over wat je moet doen om je werk via PGB of ZIN uit te kunnen voeren.
 - ondersteuning bij het starten als CSL-professional.
- Je hebt toegang tot actuele informatie over de regels waar je als zorgverlener aan moet voldoen.
- Je hebt toegang tot een vertrouwenspersoon/klachtenfunctionaris die je nodig hebt om aan de kwaliteitswetten te voldoen.
- Je krijgt korting op cursussen die CSL Werkplaats organiseert.
- Je mag jaarlijks deelnemen aan een inspirerend weekend met Anneke.

Inspanningen voor het lidmaatschap

- Je onderschrijft de werkwijze van de methode CSL³, zoals die beschreven is door Stichting Horison en je draagt die uit naar de ouders waar je mee werkt in een CSL-programma.
- Je hebt de cursus CSL module 1 of de spelerscursus gedaan. Je hebt ook module 2 gedaan of je hebt de intentie om die op korte termijn te gaan doen. Module 1 of de spelerscursus is belangrijk om volgens de principes van CSL te kunnen werken en module 2 is belangrijk om ouders te kunnen ondersteunen bij het uitvoeren van een CSL-programma.
- Je doet jaarlijks een attitudecursus van minstens een dag. Bijvoorbeeld: Module 4 van CSL, Option, The Work of Aandachtig Luisteren. Je attitude is een van de kernprincipes van CSL en verdient veel aandacht. Met cursussen leer je over hoe je aan je attitude kan blijven werken.
- Daarnaast werk je doorlopend aan je houding, op een manier die bij jou past.
- Je neemt deel aan een van de intervisiegroepen van Horison. Minstens eens per 8 weken (net als de norm van het Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ)). Met intervisie kun je buiten de context van een CSL-gezin denken en samen met collega's werken aan de kwaliteit van je werk.

- Je doet jaarlijks een cursus of workshop ter bevordering van je kennis of vaardigheden. Hiermee houden we onze collectieve kwaliteit op peil. Om dit makkelijker te maken organiseren we hiervoor zelf cursussen.
- Je haalt een belangrijk deel van je inkomen uit CSL-werk. Je hebt ervaring in meerdere gezinnen met CSL-programma's. Hiermee bakenen we onze doelgroep af. Als CSL je inkomensbron is, dan hebben jij en je medewerkplaatsleden elkaar het meest te bieden.
- Je hebt een Verklaring Omtrent Gedrag die niet ouder dan 3 jaar is. Vanuit de Jeugdwet en de Wet Langdurige Zorg is dit een verplichting.
- Je ziet de meerwaarde van het samenwerken als CSL-professionals. Je ziet het belang van CSL Werkplaats voor CSL in het algemeen.
- Je bent actief binnen het samenwerkingsverband, bijvoorbeeld in een werkgroep. CSL Werkplaats is een plek voor actieve samenwerking. Samen werken we aan de kwaliteit en de ontwikkeling van ons werk.
- Je bent aanwezig bij minimaal een werkplaatsbijeenkomst per jaar. Dit is een manier om actief te blijven binnen CSL Werkplaats. De bijeenkomsten zijn belangrijk voor de verbinding in de groep en voor de voortzetting van de ontwikkeling.
- Je bent lid van de online werkplaats en bent op de hoogte van de informatie die daar uitgewisseld wordt. De online werkplaats houdt ons draaiende, het houdt ons betrokken en steeds bewust van onze verbinding.
- Je betaalt een jaarlijks vast te stellen bijdrage. In 2021 is dit €120,-. Hiervan bekostigen we voornamelijk de projectleider, die zich 3,5 uur per week inzet voor CSL Werkplaats, en de werkplaatsbijeenkomsten. Spelers die geen SKJ-registratie hebben, krijgen € 25,- korting.

Deze inspanningen zijn geen voorwaarden om lid te mogen worden van CSL Werkplaats. We verlangen wel van je dat je eraan werkt om hieraan te gaan voldoen. We vinden dat anderhalf jaar een redelijke termijn is om dit voor elkaar te krijgen.

De intervisiegroepen krijgen de taak om de leden te ondersteunen bij het vervullen van de inspanningen en er actief op toe te zien dat dat ook gebeurt. Mocht het iemand niet lukken om eraan te voldoen of dat niet willen, dan hebben de projectleider van CSL Werkplaats (Ruben) en de directeur van Horison (Anneke) de bevoegdheid om het lidmaatschap te beëindigen.

We zullen ieder jaar dit beleid evalueren en desgewenst aanpassen.

Verwijzingen:

1. 'Workplace'. <https://horison.workplace.com/>
2. Het CSL-handboek is in ontwikkeling. De deelresultaten staan allemaal op de Werkplaats.
3. Werkwijze Contactgericht Spelen en Leren (Sarah Clauwaert, juli 2015). <https://www.horison.nl/wp-content/uploads/2016/02/omschrijvingCSLstap1.pdf>